

Проект № 249394-8

Вносится депутатами
Государственной думы
С.М. Мироновым
Г.Ю. Семигиным
О.А. Ниловым
С.В. Кабышевым
В.К. Гартунгом
Д.Г. Гусевым
А.А. Кузнецовым
А.В. Чепой
М.Г. Делягиным
Н.В. Новичковым
Я.В. Лантратовой
А.А. Ремезковым
Ф.С. Тумусовым
А.С. Аксёненко

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

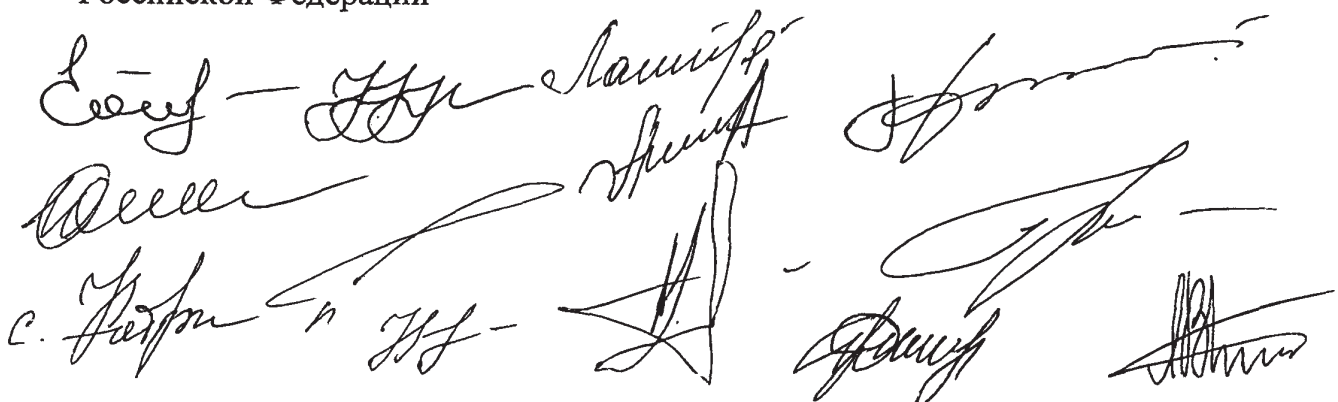
Часть вторую статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2007, N 17, ст. 1930) дополнить следующим предложением:

«Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам не могут составлять менее 70 процентов заработной платы (оплаты труда) работников».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации»

Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (далее - Указ) в части повышения заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений было предусмотрено увеличение к 2018 г. средней заработной платы, включая работников медицинских организаций. Отправной точкой для пересмотра размеров оплаты труда в бюджетных организациях и сближения их с оплатой труда работников внебюджетной сферы являлось положение о более тесной увязке роста заработной платы с повышением эффективности деятельности учреждений, качества, доступности услуг. Достижение показателей эффективности деятельности учреждения и конкретных его работников оценивается по заранее установленным на региональном и локальном уровне правового регулирования критериям. В развитие данного Указа был принят целый ряд нормативных правовых актов, включая Указы Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и N 598 "О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения", от 1 июня 2012 г. N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" и др.

Однако обозначенные указами Президента и Правительством Российской Федерации, в том числе в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года цели, связанные со сближением среднего размера оплаты труда работников бюджетной сферы с размерами заработной платы во внебюджетном секторе экономики, не достигнуты.

Практика применения новых условий оплаты труда показала, что в полной мере решить задачу стимулирования работников с учетом результатов их труда удалось не для всех учреждений.

В ряде учреждений стимулирующие выплаты выполняют роль гарантированной части заработка, которая не увязана с результатами труда. Основной причиной этого является невысокий процент базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки в структуре заработной платы

работники. В результате учреждение вынуждено премировать персонал вне зависимости от результатов труда в связи с необходимостью удержания имеющихся работников.

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, разрабатываемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы, часто не выполняются.

Законопроектом предлагается установить для работников государственных и муниципальных учреждений долю выплат по базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам в структуре заработной платы (оплаты труда) работников не ниже 70 процентов.

Это позволит не допустить снижения уровня заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, что позволит сохранить и развить кадровый потенциал, сделать более эффективной систему стимулирования работников.

The image shows a collection of approximately 15 handwritten signatures in various styles, including cursive and stylized forms, scattered across the lower half of the page. Some signatures are more legible than others, but they generally appear to be personal or official marks.